

Foto: © Hanser



Warum springt mich für das erste Heft im neuen Jahr das Thema Motivation an? Schuld daran ist unsere Autorin Silke Kruschke mit ihrem Beitrag über das Job-Characteristics-Modell von den Organisationspsychologen Greg R. Oldham und J. Richard Hackman. Entstanden ist das

Arbeitsmotivations-Modell bereits 1975, und es hat an Aktualität und Anwendbarkeit kaum eingebüßt. Es beschreibt, aus welchen Bestandteilen sich Arbeitsmotivation zusammensetzt: aus der Aufgabe selbst, den sogenannten Job Characteristics, dem Empfinden der jeweiligen Person und den Arbeitsergebnissen. Na dann! Kurzer Selbstcheck zum Jahresbeginn: Wie steht es um die Job Characteristics meiner Arbeit, zum Beispiel

Motivations-Selbstcheck zum neuen Jahr

Vielfältigkeit und Autonomie? Ganz großartig: jedes Heft, jeder Beitrag, jede News ist anders. Viele Themen, täglich neue – und ich darf sie auswählen und priorisieren. Ganzheitlichkeit? Oh ja – Artikel, ob online oder print – bestehen immer aus Idee, Umsetzung, Layout. Die Vollständigkeit einer Aufgabe macht nämlich glücklich! Und wie ist es mit der Verantwortlichkeit und dem Feedback? Verantwortlichkeit spüre ich mit jeder Pore. Besonders, wenn wir nach dem Druck dicke Schnitzer finden. Spaß beiseite: Das Feedback von Ihnen, liebe LeserInnen und Leser, ist so spannend und wertvoll! Mein Fazit? Ich hab echt Glück mit meinem Job. Das Modell war übrigens in seiner Zeit Auslöser für eine stärkere Orientierung Richtung Job Enrichment im Arbeitskontext. Danke, good old Greg and Richard, für die Anregung! Wie sieht Ihr Selbstcheck zum Jahresbeginn aus? Ich wünsche Ihnen einen gesunden und motivierten Start ins neue Jahr 2022!

Claudia Jäkel [claudia.jaekel@hanser.de]

Einfach umdenken!



ISBN 978-3-446-47038-5 | € 24,99



ISBN 978-3-446-46922-8 | € 29,99



ISBN 978-3-446-47051-4 | € 34,99